

平成22年12月27日

平成21年度地方公共団体の勤務条件等に関する調査結果

総務省では、地方公共団体における平成21年度（一部調査については22年度）の勤務条件等の状況について、別添のとおり取りまとめましたので、お知らせします。

(連絡先)

自治行政局公務員部

公務員課

担当：鈴木課長補佐、須田係長
(代表)03-5253-5111(内線 5544)
(直通)03-5253-5544
FAX:03-5253-5552

安全厚生推進室

担当：木本課長補佐、佐々木係長
(代表)03-5253-5111(内線 5560)
(直通)03-5253-5560
FAX:03-5253-5561

平成21年度地方公共団体の勤務条件等に関する調査結果ポイント

I 勤務時間の状況(平成22年4月1日現在)

- | | |
|-----------------------|----------------|
| ○ 勤務時間が週38時間45分の団体 | 1,614団体(89.8%) |
| ○ 勤務時間が週38時間45分より長い団体 | 183団体(10.2%) |

(単位：団体)

| 区 分 | 団 体 数 | 週38時間45分 | 週38時間45分 より長い |
|------|-------|------------------|------------------|
| 都道府県 | 47 | 45 (95.7%) | 2 (4.3%) |
| 指定都市 | 19 | 18 (94.7%) | 1 (5.3%) |
| 市区町村 | 1,731 | 1,551 (89.6%) | 180 (10.4%) |
| 合 計 | 1,797 | 1,614 (89.8%) | 183 (10.2%) |

- (注) 1 国家公務員の勤務時間は、平成21年4月1日から週38時間45分となっている。(勤務時間法第5条)
- 2 首長部局に勤務する非現業の一般職員について調査したものである。
- 3 () は、団体区分中の割合である。

II 育児休業の取得状況(平成21年度)

- 男性の育児休業取得率 0.7%(前年度比0.1%増)
- 女性の育児休業取得率 93.9%(前年度比1.5%減)

(単位：人)

| 区 分 | 平成21年度中に新たに育児休業等が取得可能となった職員数 | | | |
|------|------------------------------|---------------|------------|--|
| | うち育児休業取得者数 | うち育児短時間勤務取得者数 | うち部分休業取得者数 | |
| 男性職員 | 48,903 327 (0.7%) | 17 | 40 | |
| 女性職員 | 35,877 33,672 (93.9%) | 556 | 1,279 | |
| 合 計 | 84,780 33,999 (40.1%) | 573 | 1,319 | |

- (注) 1 一般職に属する職員について調査したものである。
 2 「うち育児休業取得者数」欄の () は取得率である。

育児休業

- 内 容： 任命権者の承認を受けて、職員の3歳未満の子を養育するため、当該子が3歳に達する日まで休業することができるもの。
- 給与等： 無給であるが、共済組合制度において、当該子が1歳（一定の場合は1歳6か月）に達する日まで育児休業手当金が支給される。

育児短時間勤務

- 内 容： 任命権者の承認を受けて、小学校就学の始期に達するまでの子を養育するため、常勤職員のまま、定められた短時間勤務の形態から選択し、希望する日及び時間帯に勤務することができるもの。
- 給与等： 1週間当たりの勤務時間数に応じて定める額が支給される。

部分休業

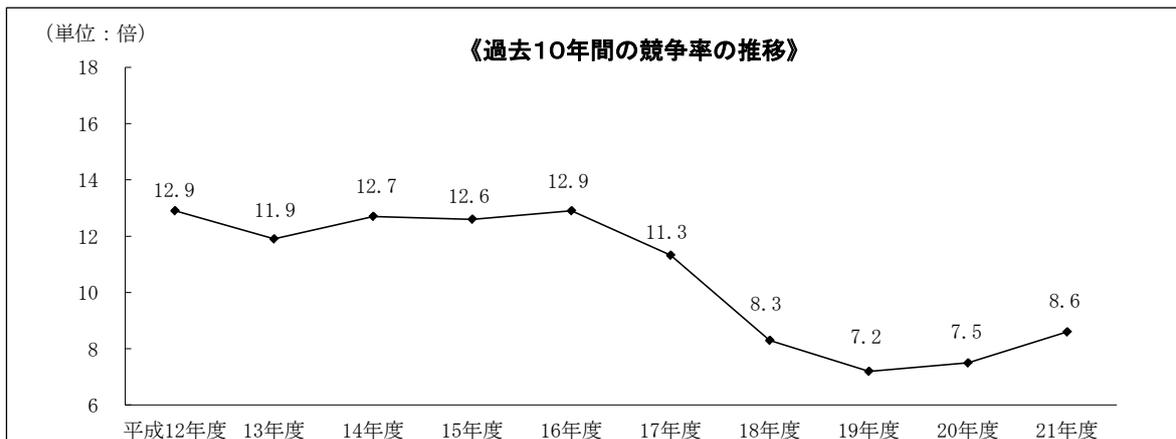
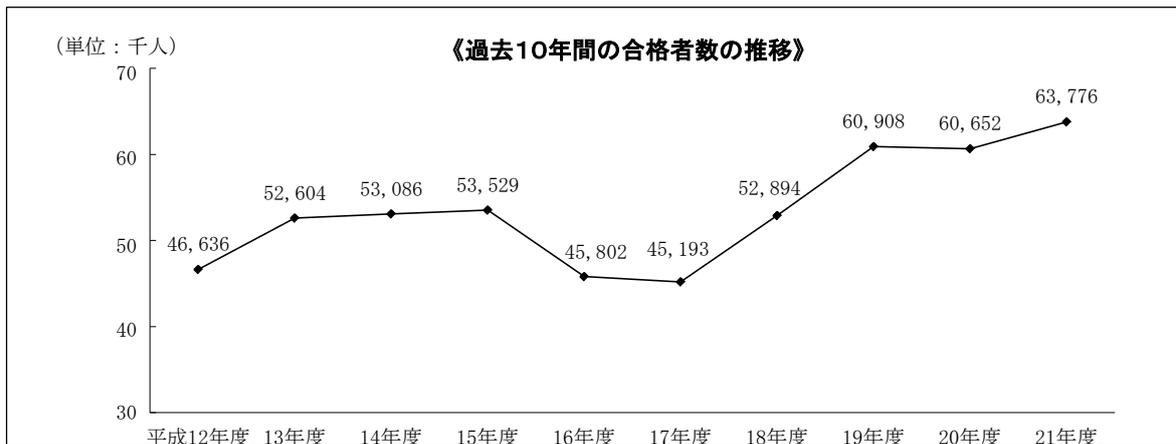
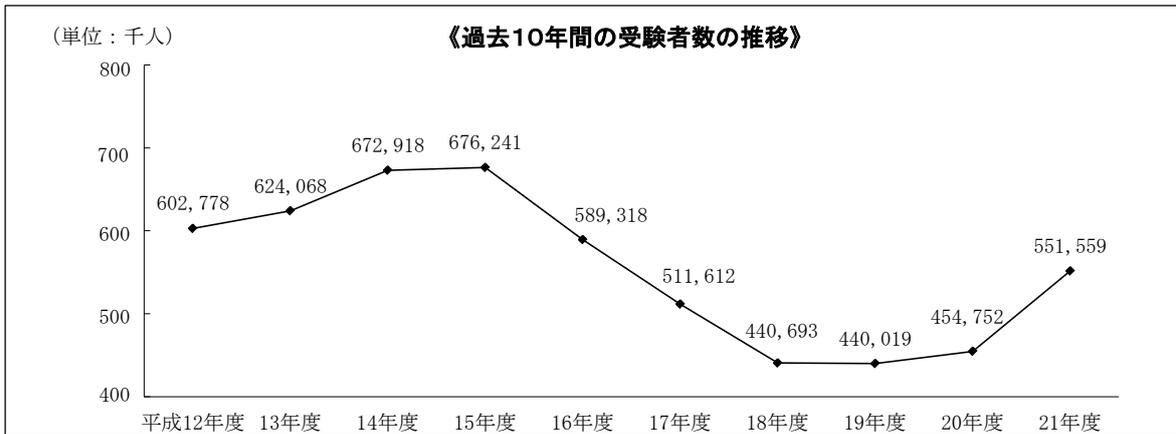
- 内 容： 任命権者の承認を受けて、小学校就学の始期に達するまでの子を養育するため、勤務時間の一部(1日につき最長2時間)について、勤務しないことができるもの。
- 給与等： 勤務しなかった時間については無給。

Ⅲ 競争試験の実施状況(平成21年度)

- 受験者数の合計 551, 559人
- 合格者数の合計 63, 776人
- 競争率(全体) 8. 6倍

(注) 人事委員会又は任命権者が実施した職員採用競争試験について調査したものである。(教員の採用は「選考」によるものとされており対象外)

【過去10年間の競争試験における受験者数、合格者数、競争率の推移】



平成21年度地方公共団体の勤務条件等に関する調査結果

【 目 次 】

《概 要》

| | |
|-------------------------------|---|
| 1 勤務時間及び休暇等に関する事項 | 1 |
| 2 競争試験における受験者数、合格者数、競争率に関する事項 | 3 |
| 3 安全衛生管理体制の整備状況に関する事項 | 4 |

《資 料》

| | |
|------------------------------------|----|
| 表1 都道府県別の週の勤務時間の状況 | 5 |
| 表2 休息時間の廃止の状況 | 6 |
| 表3 時間外勤務代休時間の導入状況 | 7 |
| 表4 年次有給休暇の使用状況 | 8 |
| 表5 病気休暇中の給与の取扱いの状況 | 9 |
| 表6 都道府県別の病気休暇中の給与の取扱いの状況 | 10 |
| 表7 主な特別休暇等の状況 | 11 |
| 表8 子の看護休暇、短期介護休暇に係る規則等の整備状況 | 12 |
| 表9 介護休暇の取得状況 | 13 |
| 表10 育児休業等の取得状況 | 14 |
| 表11 地方公務員育児休業法等の改正に伴う条例等の改正状況 | 16 |
| 表12 競争試験における受験者数、合格者数、競争率の推移 | 18 |
| 図1 過去10年間の競争試験における受験者数、合格者数、競争率の推移 | 19 |
| 表13 競争試験における男女別の受験者数、合格者数の推移 | 20 |
| 図2 過去5年間の競争試験における男女別の受験者数、合格者数の推移 | 21 |
| 表14 安全衛生管理体制の整備状況（全部局・団体区分別） | 22 |
| 表15 安全衛生管理体制の整備状況（全団体・部局別） | 23 |

1 勤務時間及び休暇等に関する事項

(1) 勤務時間の状況（平成22年4月1日現在） 【表1（P5）】

（単位：団体）

| 区 分 | 団体数 | 週38時間45分 | | 週38時間45分より長い | |
|------|-------|----------|--------|--------------|--------|
| | | | 割合 (%) | | 割合 (%) |
| 都道府県 | 47 | 45 | 95.7 | 2 | 4.3 |
| 指定都市 | 19 | 18 | 94.7 | 1 | 5.3 |
| 市区町村 | 1,731 | 1,551 | 89.6 | 180 | 10.4 |
| 合 計 | 1,797 | 1,614 | 89.8 | 183 | 10.2 |

(注) 1 国家公務員の勤務時間は、平成21年4月1日から週38時間45分となっている。
（勤務時間法第5条）

2 首長部局に勤務する非現業の一般職員について調査したものである。

- 勤務時間が週38時間45分の団体…………… 1,614団体（89.8%）
- “ ” 週38時間45分より長い団体…………… 183団体（10.2%）

(2) 休息時間の廃止の状況（平成22年4月1日現在） 【表2（P6）】

- 休息時間を廃止済み、あるいは平成22年度中に改正条例案を議会に提出予定の団体…………… 1,771団体（98.6%）

(3) 時間外勤務代休時間の導入状況（平成22年4月1日現在） 【表3（P7）】

- 時間外勤務代休時間の導入に係る条例を改正済み、あるいは平成22年度中に改正条例案を議会に提出予定の団体…………… 1,606団体（89.4%）

(4) 年次有給休暇の使用状況（平成21年1月1日～12月31日） 【表4（P8）】

- 年次有給休暇の平均使用日数…………… 11.1日（前年比0.1日減）

(5) 病気休暇中の給与の取扱いの状況（平成22年4月1日現在）

【表5、6（P9、10）】

- 病気休暇中の給与の取扱いが国と同等の団体…………… 1,644団体（91.5%）
- “ ” 国より有利な団体…………… 153団体（8.5%）
- 国と同等の団体は前年度より3.2%増加

(6) 主な特別休暇等の状況（平成22年4月1日現在） 【表7（P11）】

- 国に制度のない休暇を設けている団体あり
例)「リフレッシュ・永年勤続休暇」を設けている団体…624団体（34.7%）
（都道府県及び指定都市においては約7割の団体で実施）

**(7) 子の看護休暇、短期介護休暇に係る規則等の整備状況
(平成22年12月1日現在) 【表8 (P12)】**

- 子の看護休暇の日数等の改正に伴う規則等の整備団体…………… 1, 562 団体 (86.9%)
- “ ” 未整備団体…………… 235 団体 (13.1%)
- 短期介護休暇に係る規則等の整備団体…………… 1, 509 団体 (84.0%)
- “ ” 未整備団体…………… 288 団体 (16.0%)

(8) 介護休暇の取得状況 (平成21年度) 【表9 (P13)】

- 介護休暇を取得した男性職員…………… 908 人 (前年度比 24 人減)
- “ ” 女性職員…………… 3, 179 人 (前年度比 33 人減)
- 介護休暇の期間は、男性職員の約6割、女性職員の約4割が1月以下

(9) 育児休業等の取得状況 (平成21年度) 【表10 (P14)】

- 育児休業を取得した職員 (新規及び継続の合計)
…………… 77, 012 人 (前年度比 1, 699 人増)
- 新たに育児休業を取得した男性職員…………… 528 人 (前年度比 19 人増)
- “ ” 女性職員…………… 35, 278 人 (前年度比 556 人増)
- 新たに育児休業取得可能となった男性職員…………… 48, 903 人
うち、育児休業を取得した男性職員…………… 327 人
取得率…………… 0.7% (前年度比 0.1% 増)
- 新たに育児休業取得可能となった女性職員…………… 35, 877 人
うち、育児休業を取得した女性職員…………… 33, 672 人
取得率…………… 93.9% (前年度比 1.5% 減)
- 新たに育児短時間勤務を取得した男性職員…………… 55 人 (前年度比 4 人増)
- “ ” 女性職員…………… 2, 236 人 (前年度比 374 人増)
- 新たに部分休業を取得した男性職員…………… 252 人 (前年度比 55 人増)
- “ ” 女性職員…………… 5, 473 人 (前年度比 879 人増)

**(10) 地方公務員育児休業法等の改正に伴う条例等の改正状況
(平成22年12月1日現在) 【表11 (P16)】**

- 育児休業等を行うことができる職員の改正
…………… 1, 656 団体 (92.2%)
- 再度の育児休業等を行うことができる特別の事情の改正
…………… 1, 647 団体 (91.7%)
- 「産後パパ育休」の対象期間の整備
…………… 1, 645 団体 (91.5%)
- 3歳に満たない子を養育する職員の時間外勤務の免除に係る規則等の整備
…………… 1, 600 団体 (89.0%)

2 競争試験における受験者数、合格者数、競争率に関する事項（平成21年度）
【表12、13 図1、2（P18～21）】

（1）受験者数

| | | |
|---------|-----------|-----------------|
| ○ 受験者数 | 551, 559人 | (前年度比96, 807人増) |
| (試験区分別) | | |
| 上級試験 | 333, 039人 | (前年度比67, 693人増) |
| 中級試験 | 68, 068人 | (前年度比5, 605人増) |
| 初級試験 | 140, 563人 | (前年度比22, 229人増) |
| その他の試験 | 9, 889人 | (前年度比1, 280人増) |
| (団体区分別) | | |
| 都道府県 | 214, 923人 | (前年度比31, 318人増) |
| 市区 | 304, 155人 | (前年度比59, 905人増) |
| 町村 | 32, 481人 | (前年度比5, 584人増) |

（2）合格者数

| | | |
|---------|----------|----------------|
| ○ 合格者数 | 63, 776人 | (前年度比3, 124人増) |
| (試験区分別) | | |
| 上級試験 | 36, 745人 | (前年度比2, 438人増) |
| 中級試験 | 11, 207人 | (前年度比644人減) |
| 初級試験 | 14, 965人 | (前年度比1, 389人増) |
| その他の試験 | 859人 | (前年度比59人減) |
| (団体区分別) | | |
| 都道府県 | 26, 196人 | (前年度比1, 840人増) |
| 市区 | 33, 444人 | (前年度比1, 198人増) |
| 町村 | 4, 136人 | (前年度比86人増) |

（3）競争率

| | | |
|---------|-------|-----------|
| ○ 倍率 | 8.6倍 | (前年度7.5倍) |
| (試験区分別) | | |
| 上級試験 | 9.1倍 | (前年度7.7倍) |
| 中級試験 | 6.1倍 | (前年度5.3倍) |
| 初級試験 | 9.4倍 | (前年度8.7倍) |
| その他の試験 | 11.5倍 | (前年度9.4倍) |
| (団体区分別) | | |
| 都道府県 | 8.2倍 | (前年度7.5倍) |
| 市区 | 9.1倍 | (前年度7.6倍) |
| 町村 | 7.9倍 | (前年度6.6倍) |

(4) 男女別

○ 男女別

(受験者)

男性…………… 3 5 0, 6 4 4 人 (構成比 6 3. 6%)

女性…………… 1 7 4, 3 7 3 人 (構成比 3 1. 6%)

その他…………… 2 6, 5 4 2 人 (構成比 4. 8%)

(合格者)

男性…………… 3 8, 5 5 4 人 (構成比 6 0. 5%)

女性…………… 2 3, 6 2 9 人 (構成比 3 7. 0%)

その他…………… 1, 5 9 3 人 (構成比 2. 5%)

(注) 1 受験者の「その他」は、申込書に性別記入の欄を設けていない試験のため、性別が不明の者を示す。

2 合格者の「その他」は、申込書に性別記入の欄を設けていない試験の合格者を示す。

3 安全衛生管理体制の整備状況に関する事項 (平成22年3月31日現在)

【表14、15 (P22、23)】

- 総括安全衛生管理者の選任事業所率…………… 99. 6% (前年度比0. 2%増)
- 安全管理者の選任事業所率…………… 98. 7% (前年度比0. 1%減)
- 衛生管理者の選任事業所率…………… 96. 4% (前年度比0. 1%減)
- 安全衛生推進者等の選任事業所率…………… 90. 5% (前年度比1. 0%増)
- 産業医の選任事業所率…………… 97. 0% (前年度比0. 1%増)
- 安全委員会の設置事業所率…………… 98. 6% (前年度比0. 8%減)
- 衛生委員会の設置事業所率…………… 94. 7% (前年度比0. 6%増)

表1 都道府県別の週の勤務時間の状況（平成22年4月1日現在）

（単位：団体）

| 都道府県名 | 都道府県 | | 指定都市 | | 市区町村 | | 38:45より長い団体の割合 |
|-------|---------------|-------------|---------------|-------------|------------------|----------------|----------------|
| | 38:45 | 40:00 | 38:45 | 40:00 | 38:45 | 40:00 | |
| 北海道 | 1 | | 1 | | 175 | 3 | 1.7% |
| 青森県 | 1 | | | | 37 | 3 | 7.3% |
| 岩手県 | 1 | | | | 20 | 14 | 40.0% |
| 宮城県 | 1 | | 1 | | 27 | 7 | 19.4% |
| 秋田県 | 1 | | | | 21 | 4 | 15.4% |
| 山形県 | 1 | | | | 29 | 6 | 16.7% |
| 福島県 | 1 | | | | 58 | 1 | 1.7% |
| 茨城県 | 1 | | | | 37 | 7 | 15.6% |
| 栃木県 | 1 | | | | 27 | | — |
| 群馬県 | 1 | | | | 34 | 1 | 2.8% |
| 埼玉県 | 1 | | 1 | | 60 | 3 | 4.6% |
| 千葉県 | 1 | | 1 | | 53 | | — |
| 東京都 | 1 | | | | 62 | | — |
| 神奈川県 | 1 | | 3 | | 30 | | — |
| 新潟県 | 1 | | | 1 | 28 | 1 | 6.5% |
| 富山県 | 1 | | | | 4 | 11 | 68.8% |
| 石川県 | 1 | | | | 13 | 6 | 30.0% |
| 福井県 | 1 | | | | | 17 | 94.4% |
| 山梨県 | 1 | | | | 1 | 26 | 92.9% |
| 長野県 | 1 | | | | 69 | 8 | 10.3% |
| 岐阜県 | | 1 | | | 27 | 15 | 37.2% |
| 静岡県 | 1 | | 2 | | 28 | 5 | 13.9% |
| 愛知県 | 1 | | 1 | | 55 | 1 | 1.7% |
| 三重県 | 1 | | | | 29 | | — |
| 滋賀県 | 1 | | | | 18 | 1 | 5.0% |
| 京都府 | 1 | | 1 | | 25 | | — |
| 大阪府 | | 1 | 2 | | 41 | | 2.3% |
| 兵庫県 | 1 | | 1 | | 40 | | — |
| 奈良県 | 1 | | | | 33 | 6 | 15.0% |
| 和歌山県 | 1 | | | | 29 | 1 | 3.2% |
| 鳥取県 | 1 | | | | 18 | 1 | 5.0% |
| 島根県 | 1 | | | | 21 | | — |
| 岡山県 | 1 | | 1 | | 22 | 4 | 14.3% |
| 広島県 | 1 | | 1 | | 18 | 4 | 16.7% |
| 山口県 | 1 | | | | 19 | | — |
| 徳島県 | 1 | | | | 24 | | — |
| 香川県 | 1 | | | | 17 | | — |
| 愛媛県 | 1 | | | | 17 | 3 | 14.3% |
| 高知県 | 1 | | | | 32 | 2 | 5.7% |
| 福岡県 | 1 | | 2 | | 58 | | — |
| 佐賀県 | 1 | | | | 20 | | — |
| 長崎県 | 1 | | | | 19 | 2 | 9.1% |
| 熊本県 | 1 | | | | 44 | 1 | 2.2% |
| 大分県 | 1 | | | | 18 | | — |
| 宮崎県 | 1 | | | | 26 | | — |
| 鹿児島県 | 1 | | | | 28 | 15 | 34.1% |
| 沖縄県 | 1 | | | | 40 | 1 | 2.4% |
| 合計 | 45 (95.7%) | 2 (4.3%) | 18 (94.7%) | 1 (5.3%) | 1,551 (89.6%) | 180 (10.4%) | 10.2% |

（注）1 埼玉県の「市区町村」の「40:00」には、1週間の勤務時間が39時間10分である団体1団体を含む。

2 「38:45より長い団体の割合」は、各都道府県内の全団体のうち週の勤務時間が38時間45分を上回る団体の占める割合である。

3 ()内は、団体区分中の割合である。

表2 休息時間の廃止の状況(平成22年4月1日現在)

(単位：団体)

| 区 分 | 団 体 数 | 休息時間を廃止済み 又は平成22年度中に 改正条例案を議会に 提出予定 | 廃止時期未定 |
|------|-------|--|--------------|
| 都道府県 | 47 | 47 (100.0%) | — |
| 指定都市 | 19 | 19 (100.0%) | — |
| 市区町村 | 1,731 | 1,705 (98.5%) | 26 (1.5%) |
| 合 計 | 1,797 | 1,771 (98.6%) | 26 (1.4%) |

(注) () 内は、団体区分中の割合である。

表3 時間外勤務代休時間の導入状況(平成22年4月1日現在)

(単位：団体)

| 区 分 | 団 体 数 | 時間外勤務代休時間の導入に係る条例を改正済み又は平成22年度中に改正条例案を議会に提出予定 | 条例改正時期未定 |
|------|-------|---|----------------|
| 都道府県 | 47 | 47 (100.0%) | — |
| 指定都市 | 19 | 11 (57.9%) | 8 (42.1%) |
| 市区町村 | 1,731 | 1,548 (89.4%) | 183 (10.6%) |
| 合 計 | 1,797 | 1,606 (89.4%) | 191 (10.6%) |

(注) () 内は、団体区分中の割合である。

表4 年次有給休暇の使用状況(平成21年)

【平成21年1月1日～12月31日】

〔参考〕

| 区 分 | 都道府県 | 指定都市 | 市区町村 | 全団体 | 国 | 民間 |
|---------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|--------------|
| 平均使用日数 (日) | 11.6 (11.8) | 13.0 (13.1) | 10.4 (10.5) | 11.1 (11.2) | 12.8 (12.7) | 8.5 (8.5) |

- (注) 1 非現業の一般職に属する職員のうち、首長部局に勤務する職員で一般的には月曜日から金曜日に勤務し、午前8時30分から午後5時15分の時間帯（それに準じた時間帯）に勤務時間が割り振られている職員（交替制等勤務職員は除く。）で、平成21年1月1日から同年12月31日まで在職した職員（当該期間に採用された職員及び退職した職員、当該期間中に育児休業、退職した職員並びに派遣職員を除く。）について調査したものである。
- 2 () は、平成20年の平均使用日数である。
- 3 国の数値は、人事院の調査結果によるものである。（平成21年）
- 4 民間の数値は、厚生労働省の就労条件総合調査結果によるものである。（平成21年（又は平成20会計年度））

(参考)

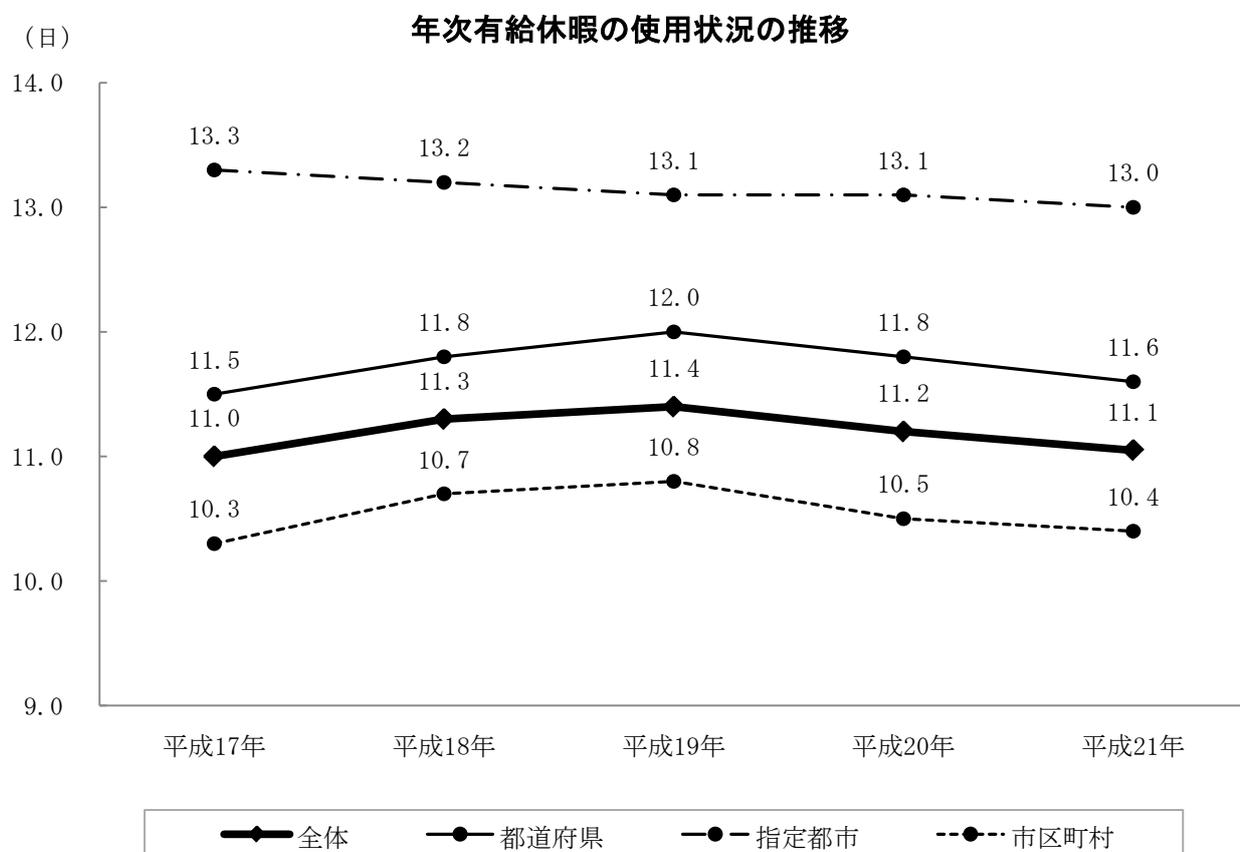


表5 病気休暇中の給与の取扱いの状況(平成22年4月1日現在)

(単位：団体)

| 区 分 | 団 体 数 | 国と同等 | 国より有利 |
|------|-------|------------------|---------------|
| 都道府県 | 47 | 42 (89.4%) | 5 (10.6%) |
| 指定都市 | 19 | 16 (84.2%) | 3 (15.8%) |
| 市区町村 | 1,731 | 1,586 (91.6%) | 145 (8.4%) |
| 合 計 | 1,797 | 1,644 (91.5%) | 153 (8.5%) |

- (注) 1 病気休暇は、私傷病（結核性を除く）の場合の取扱いを示す。
 2 国の私傷病の場合の病気休暇は、休暇の期間が引き続き90日を超えた場合、俸給（いわゆる基本給）を半減することとされている。
 3 ()内は、団体区分中の割合である。

表6 都道府県別の病気休暇中の給与の取扱いの状況(平成22年4月1日現在)

(単位: 団体)

| 都道府県名 | 都道府県 | | 指定都市 | | 市区町村 | | 合計 | | 国より有利な 団体の割合 |
|-------|---------------|--------------|---------------|--------------|------------------|---------------|------------------|---------------|-----------------|
| | 国と同等 | 国より有利 | 国と同等 | 国より有利 | 国と同等 | 国より有利 | 国と同等 | 国より有利 | |
| 北海道 | 1 | | 1 | | 167 | 11 | 169 | 11 | 6.1% |
| 青森県 | 1 | | | | 40 | | 41 | | — |
| 岩手県 | 1 | | | | 34 | | 35 | | — |
| 宮城県 | 1 | | 1 | | 34 | | 36 | | — |
| 秋田県 | 1 | | | | 25 | | 26 | | — |
| 山形県 | 1 | | | | 35 | | 36 | | — |
| 福島県 | 1 | | | | 57 | 2 | 58 | 2 | 3.3% |
| 茨城県 | 1 | | | | 10 | 34 | 11 | 34 | 75.6% |
| 栃木県 | 1 | | | | 27 | | 28 | | — |
| 群馬県 | 1 | | | | 31 | 4 | 32 | 4 | 11.1% |
| 埼玉県 | 1 | | 1 | | 63 | | 65 | | — |
| 千葉県 | 1 | | 1 | | 49 | 4 | 51 | 4 | 7.3% |
| 東京都 | 1 | | | | 60 | 2 | 61 | 2 | 3.2% |
| 神奈川県 | 1 | | 3 | | 30 | | 34 | | — |
| 新潟県 | | 1 | 1 | | 29 | | 30 | 1 | 3.2% |
| 富山県 | 1 | | | | 15 | | 16 | | — |
| 石川県 | 1 | | | | 19 | | 20 | | — |
| 福井県 | 1 | | | | 17 | | 18 | | — |
| 山梨県 | 1 | | | | 27 | | 28 | | — |
| 長野県 | 1 | | | | 77 | | 78 | | — |
| 岐阜県 | 1 | | | | 42 | | 43 | | — |
| 静岡県 | | 1 | 1 | 1 | 20 | 13 | 21 | 15 | 41.7% |
| 愛知県 | 1 | | | 1 | 56 | | 57 | 1 | 1.7% |
| 三重県 | | 1 | | | 29 | | 29 | 1 | 3.3% |
| 滋賀県 | 1 | | | | 19 | | 20 | | — |
| 京都府 | 1 | | | 1 | 17 | 8 | 18 | 9 | 33.3% |
| 大阪府 | 1 | | 2 | | 41 | | 44 | | — |
| 兵庫県 | 1 | | 1 | | 24 | 16 | 26 | 16 | 38.1% |
| 奈良県 | 1 | | | | 39 | | 40 | | — |
| 和歌山県 | 1 | | | | 27 | 3 | 28 | 3 | 9.7% |
| 鳥取県 | 1 | | | | 19 | | 20 | | — |
| 島根県 | 1 | | | | 20 | 1 | 21 | 1 | 4.5% |
| 岡山県 | 1 | | 1 | | 26 | | 28 | | — |
| 広島県 | 1 | | 1 | | 19 | 3 | 21 | 3 | 12.5% |
| 山口県 | 1 | | | | 18 | 1 | 19 | 1 | 5.0% |
| 徳島県 | | 1 | | | 22 | 2 | 22 | 3 | 12.0% |
| 香川県 | 1 | | | | 4 | 13 | 5 | 13 | 72.2% |
| 愛媛県 | 1 | | | | 20 | | 21 | | — |
| 高知県 | 1 | | | | 26 | 8 | 27 | 8 | 22.9% |
| 福岡県 | 1 | | 2 | | 58 | | 61 | | — |
| 佐賀県 | 1 | | | | 20 | | 21 | | — |
| 長崎県 | 1 | | | | 21 | | 22 | | — |
| 熊本県 | 1 | | | | 45 | | 46 | | — |
| 大分県 | | 1 | | | 2 | 16 | 2 | 17 | 89.5% |
| 宮崎県 | 1 | | | | 26 | | 27 | | — |
| 鹿児島県 | 1 | | | | 39 | 4 | 40 | 4 | 9.1% |
| 沖縄県 | 1 | | | | 41 | | 42 | | — |
| 合計 | 42 (89.4%) | 5 (10.6%) | 16 (84.2%) | 3 (15.8%) | 1,586 (91.6%) | 145 (8.4%) | 1,644 (91.5%) | 153 (8.5%) | 8.5% |

(注) 1 病気休暇は、私傷病(結核性を除く)の場合の取扱いを示す。

2 国の私傷病の場合の病気休暇は、休暇の期間が引き続き90日を超えた場合、俸給(いわゆる基本給)を半減することとされている。

3 ()内は、団体区分中の割合である。

表7 主な特別休暇等の状況(平成22年4月1日現在)

(単位：団体)

| 区 分 | | 都道府県 | 指定都市 | 市区町村 | 合 計 |
|--------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|-------------------|
| 国に制度のある特別休暇 | 公民権行使 | 47 (100.0%) | 19 (100.0%) | 1,724 (99.6%) | 1,790 (99.6%) |
| | 官公署への出頭 | 47 (100.0%) | 19 (100.0%) | 1,725 (99.7%) | 1,791 (99.7%) |
| | ドナー休暇 | 47 (100.0%) | 19 (100.0%) | 1,703 (98.4%) | 1,769 (98.4%) |
| | ボランティア休暇 | 46 (97.9%) | 19 (100.0%) | 1,622 (93.7%) | 1,687 (93.9%) |
| | 結婚休暇 | 47 (100.0%) | 19 (100.0%) | 1,731 (100.0%) | 1,797 (100.0%) |
| | 産前休暇 | 47 (100.0%) | 19 (100.0%) | 1,731 (100.0%) | 1,797 (100.0%) |
| | 産後休暇 | 47 (100.0%) | 19 (100.0%) | 1,731 (100.0%) | 1,797 (100.0%) |
| | 保育時間 | 47 (100.0%) | 19 (100.0%) | 1,727 (99.8%) | 1,793 (99.8%) |
| | 妻の出産 | 47 (100.0%) | 19 (100.0%) | 1,718 (99.2%) | 1,784 (99.3%) |
| | 育児参加 | 47 (100.0%) | 19 (100.0%) | 1,265 (73.1%) | 1,331 (74.1%) |
| | 子の看護 | 46 (97.9%) | 19 (100.0%) | 1,682 (97.2%) | 1,747 (97.2%) |
| | 忌引休暇 | 47 (100.0%) | 19 (100.0%) | 1,731 (100.0%) | 1,797 (100.0%) |
| | 父母の追悼(法要) | 45 (95.7%) | 16 (84.2%) | 1,673 (96.6%) | 1,734 (96.5%) |
| | 夏季休暇 | 47 (100.0%) | 19 (100.0%) | 1,718 (99.2%) | 1,784 (99.3%) |
| | 現住居の滅失等 | 47 (100.0%) | 19 (100.0%) | 1,651 (95.4%) | 1,717 (95.5%) |
| | 災害・交通機関の事故等 | 47 (100.0%) | 19 (100.0%) | 1,696 (98.0%) | 1,762 (98.1%) |
| 退勤途上の危機回避 | 34 (72.3%) | 12 (63.2%) | 1,322 (76.4%) | 1,368 (76.1%) | |
| 国に制度のない特別休暇等 | リフレッシュ・永年勤続休暇 | 35 (74.5%) | 13 (68.4%) | 576 (33.3%) | 624 (34.7%) |
| | 家族の看護 | 6 (12.8%) | 2 (10.5%) | 128 (7.4%) | 136 (7.6%) |
| | 夏季における休暇 | 1 (2.1%) | 2 (10.5%) | 109 (6.3%) | 112 (6.2%) |
| | 盆休暇 | 1 (2.1%) | | 35 (2.0%) | 36 (2.0%) |
| | 運転免許更新 | | | 29 (1.7%) | 29 (1.6%) |
| | メーデー | | | 23 (1.3%) | 23 (1.3%) |
| | 祭り | | | 9 (0.5%) | 9 (0.5%) |

(注) 1 「国に制度のない特別休暇等」の「夏季における休暇」は、夏季期間中において、夏季休暇とは別途付与している休暇等である。

2 () は、団体区分中の割合である。

(参考) 平成22年4月1日現在の地方公共団体数は、都道府県47団体、指定都市19団体、市区町村1,731団体の計1,797団体である。

表8 子の看護休暇、短期介護休暇に係る規則等の整備状況
(平成22年12月1日現在)

1 子の看護休暇の日数等の改正に伴う規則等の整備

(単位：団体)

| 区 分 | 団 体 数 | 整備済み | 未整備 |
|------|-------|------------------|----------------|
| 都道府県 | 47 | 47 (100.0%) | 0 (0.0%) |
| 指定都市 | 19 | 19 (100.0%) | 0 (0.0%) |
| 市区町村 | 1,731 | 1,496 (86.4%) | 235 (13.6%) |
| 合 計 | 1,797 | 1,562 (86.9%) | 235 (13.1%) |

(注) 1 育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律（以下「育児・介護休業法」という。）において、地方公務員に適用される子の看護休暇について日数等が改正（小学校就学の始期に達するまでの子の看護のため年5日取得可能であった日数について、当該子が2人以上の場合には年10日とされ、併せて子の疾病の予防等の場合も休暇の対象とされたもの。平成22年6月30日施行。）されたことに伴う、人事委員会規則等の整備状況である。

2 () 内は、団体区分中の割合である。

2 短期介護休暇に係る規則等の整備

(単位：団体)

| 区 分 | 団 体 数 | 整備済み | 未整備 |
|------|-------|------------------|----------------|
| 都道府県 | 47 | 47 (100.0%) | 0 (0.0%) |
| 指定都市 | 19 | 19 (100.0%) | 0 (0.0%) |
| 市区町村 | 1,731 | 1,443 (83.4%) | 288 (16.6%) |
| 合 計 | 1,797 | 1,509 (84.0%) | 288 (16.0%) |

(注) 1 育児・介護休業法において、地方公務員に適用される短期介護休暇が新たに規定（配偶者、子、父母等の介護のため、年5日（要介護者が2人以上いる場合には10日）の範囲内で取得できる休暇。平成22年6月30日施行。）されたことに伴う、人事委員会規則等の整備状況である。

2 () 内は、団体区分中の割合である。

表9 介護休暇の取得状況(平成21年度)

(単位：人)

| 区分 | 介護休暇 取得者数 | 要介護者数(職員との続柄別) | | | | | | | |
|------|-------------------|----------------|------------------|------------------|---------------|--------------|--------------|-------------|-------------|
| | | 配偶者 | 父母 | 子 | 配偶者 の父母 | 祖父母 | 兄弟姉妹 | 孫 | その他 |
| 男性職員 | 908 (22.2%) | 209 (23.0%) | 362 (39.9%) | 320 (35.2%) | 7 (0.8%) | 5 (0.6%) | 4 (0.4%) | 0 (0.0%) | 1 (0.1%) |
| 女性職員 | 3,179 (77.8%) | 359 (11.3%) | 1,568 (49.3%) | 954 (30.0%) | 255 (8.0%) | 14 (0.4%) | 20 (0.6%) | 7 (0.2%) | 2 (0.1%) |
| 計 | 4,087 (100.0%) | 568 (13.9%) | 1,930 (47.2%) | 1,274 (31.2%) | 262 (6.4%) | 19 (0.5%) | 24 (0.6%) | 7 (0.2%) | 3 (0.1%) |

| 区分 | 介護休暇 取得者数 | 介護休暇の期間 | | | | | |
|------|-------------------|------------------|----------------|----------------|---------------|---------------|----------------|
| | | 1月以下 | 1月超 2月以下 | 2月超 3月以下 | 3月超 4月以下 | 4月超 5月以下 | 5月超 |
| 男性職員 | 908 (22.2%) | 512 (56.4%) | 111 (12.2%) | 84 (9.3%) | 47 (5.2%) | 16 (1.8%) | 138 (15.2%) |
| 女性職員 | 3,179 (77.8%) | 1,329 (41.8%) | 514 (16.2%) | 468 (14.7%) | 153 (4.8%) | 114 (3.6%) | 601 (18.9%) |
| 計 | 4,087 (100.0%) | 1,841 (45.0%) | 625 (15.3%) | 552 (13.5%) | 200 (4.9%) | 130 (3.2%) | 739 (18.1%) |

(注) 1 介護休暇取得者数は、平成21年度中に介護休暇を取得開始した職員数である。

2 「要介護者数」及び「介護休暇の期間」の()は、「介護休暇取得者数」に占める割合である(端数処理のため、合計が100%とならない場合がある。)

表10 育児休業等の取得状況(平成21年度)

1 育児休業等の取得者数

(1) 育児休業等の取得者数 (単位：人)

| 区 分 | 育児休業 取得者数 | 育児短時間勤 務取得者数 | 部分休業 取得者数 |
|------|--------------|-----------------|--------------|
| 男性職員 | 528 | 55 | 252 |
| | 97 | 11 | 127 |
| 女性職員 | 35,278 | 2,236 | 5,473 |
| | 41,109 | 912 | 4,351 |
| 計 | 35,806 | 2,291 | 5,725 |
| | 41,206 | 923 | 4,478 |

(注) 1 上段は平成21年度の新規取得者数、下段は育児休業等の期間が前年度から引き続いている者の数である。
2 平成21年度の新規取得者(上段)には、平成20年度以前に育児休業等が取得可能となり、平成21年度から新たに育児休業等を取得した者が含まれる。

(2) 平成21年度中に新たに育児休業等が取得可能となった職員における育児休業等の取得者数

(単位：人)

| 区 分 | 平成21年度中に新たに 育児休業等が取得可能 となった職員数 | うち | | |
|------|--------------------------------------|-------------------|-----------------|--------------|
| | | 育児休業 取得者数 | 育児短時間 勤務取得者数 | 部分休業 取得者数 |
| 男性職員 | 48,903 | 327 (0.7%) | 17 | 40 |
| 女性職員 | 35,877 | 33,672 (93.9%) | 556 | 1,279 |
| 計 | 84,780 | 33,999 (40.1%) | 573 | 1,319 |

(注) 「うち育児休業取得者数」の()は取得率である。

2 育児休業等の承認期間等(平成21年度の新規取得者について)

(1) 育児休業承認期間

(単位：人)

| 区 分 | 育児休業 取得者数 | 育 児 休 業 承 認 期 間 | | | | | |
|------|--------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------|------------------|------------------|
| | | 6月以下 | 6月超 1年以下 | 1年超 1年6月以下 | 1年6月超 2年以下 | 2年超 2年6月以下 | 2年6月超 |
| 男性職員 | 528 (100.0%) | 344 (65.2%) | 149 (28.2%) | 20 (3.8%) | 11 (2.1%) | 3 (0.6%) | 1 (0.2%) |
| 女性職員 | 35,278 (100.0%) | 1,967 (5.6%) | 11,788 (33.4%) | 9,080 (25.7%) | 5,497 (15.6%) | 2,602 (7.4%) | 4,344 (12.3%) |
| 計 | 35,806 (100.0%) | 2,311 (6.5%) | 11,937 (33.3%) | 9,100 (25.4%) | 5,508 (15.4%) | 2,605 (7.3%) | 4,345 (12.1%) |
| | | 1年以下 | | 1年超2年以下 | | 2年超 | |
| | | 14,248 (39.8%) | | 14,608 (40.8%) | | 6,950 (19.4%) | |

(注) ()は、育児休業取得者数に占める割合である(端数処理のため、合計が100%とならない場合がある。)

(2) 育児短時間勤務承認期間

(単位：人)

| 区 分 | 育児短時間勤 務取得者数 | 育 児 短 時 間 勤 務 承 認 期 間 | | | |
|------|-------------------|-----------------------|----------------|---------------|------------------|
| | | 3月以下 | 3月超 6月以下 | 6月超 9月以下 | 9月超 |
| 男性職員 | 55 (100.0%) | 12 (21.8%) | 14 (25.5%) | 3 (5.5%) | 26 (47.3%) |
| 女性職員 | 2,236 (100.0%) | 245 (11.0%) | 252 (11.3%) | 193 (8.6%) | 1,546 (69.1%) |
| 計 | 2,291 (100.0%) | 257 (11.2%) | 266 (11.6%) | 196 (8.6%) | 1,572 (68.6%) |

(注) ()は、育児短時間勤務取得者数に占める割合である(端数処理のため、合計が100%とならない場合がある。)

(3) 育児短時間勤務の勤務形態

(単位：人)

| 区 分 | 育児短時間勤務取得者数 | 勤 務 形 態 | | | | |
|------|-------------------|----------------|----------------|----------------|--------------|----------------|
| | | 1日3時間55分 | 1日4時間55分 | 週3日 | 週2日半 | その他 |
| 男性職員 | 55 (100.0%) | 15 (27.3%) | 17 (30.9%) | 8 (14.5%) | 9 (16.4%) | 6 (10.9%) |
| 女性職員 | 2,236 (100.0%) | 489 (21.9%) | 854 (38.2%) | 487 (21.8%) | 66 (3.0%) | 340 (15.2%) |
| 計 | 2,291 (100.0%) | 504 (22.0%) | 871 (38.0%) | 495 (21.6%) | 75 (3.3%) | 346 (15.1%) |

(注) 1 () は、育児短時間勤務取得者数に占める割合である(端数処理のため、合計が100%とならない場合がある。)
2 勤務形態の「1日3時間55分」及び「1日4時間55分」は、1日の勤務時間が7時間45分である場合の勤務形態である。

(4) 部分休業承認期間

(単位：人)

| 区 分 | 部分休業取得者数 | 部 分 休 業 承 認 期 間 | | | | | |
|------|-------------------|------------------|----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | | 1年以下 | 1年超 2年以下 | 2年超 3年以下 | 3年超 4年以下 | 4年超 5年以下 | 5年超 |
| 男性職員 | 252 (100.0%) | 202 (80.2%) | 21 (8.3%) | 8 (3.2%) | 11 (4.4%) | 7 (2.8%) | 3 (1.2%) |
| 女性職員 | 5,473 (100.0%) | 3,425 (62.6%) | 751 (13.7%) | 221 (4.0%) | 359 (6.6%) | 438 (8.0%) | 279 (5.1%) |
| 計 | 5,725 (100.0%) | 3,627 (63.4%) | 772 (13.5%) | 229 (4.0%) | 370 (6.5%) | 445 (7.8%) | 282 (4.9%) |

(注) () は、部分休業取得者数に占める割合である(端数処理のため、合計が100%とならない場合がある。)

(5) 部分休業承認時間

(単位：人)

| 区 分 | 部分休業取得者数 | 1日の部分休業取得時間(平均) | | | |
|------|-------------------|-----------------|------------------|----------------|------------------|
| | | 30分以下 | 30分超 60分以下 | 60分超 90分以下 | 90分超 |
| 男性職員 | 252 (100.0%) | 84 (33.3%) | 99 (39.3%) | 25 (9.9%) | 44 (17.5%) |
| 女性職員 | 5,473 (100.0%) | 848 (15.5%) | 2,234 (40.8%) | 815 (14.9%) | 1,576 (28.8%) |
| 計 | 5,725 (100.0%) | 932 (16.3%) | 2,333 (40.8%) | 840 (14.7%) | 1,620 (28.3%) |

(注) () は、部分休業取得者数に占める割合である(端数処理のため、合計が100%とならない場合がある。)

3 育児休業等の代替要員の配置状況(平成21年度の新規取得者について)

(1) 育児休業の代替要員の配置状況

(単位：人)

| 区 分 | 育児休業取得者数 | 代替要員の配置状況 | | | | | | |
|------|--------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-----------------|---------------|------------------|---------------|
| | | 任期付任用 | 臨時的任用 | 非常勤職員 の任用 | 配置換え | その他の任用 行為 | 特段の措置 なし | その他 |
| 男性職員 | 528 (100.0%) | 8 (1.5%) | 218 (41.3%) | 14 (2.7%) | 16 (3.0%) | 9 (1.7%) | 260 (49.2%) | 3 (0.6%) |
| 女性職員 | 35,278 (100.0%) | 1,733 (4.9%) | 22,856 (64.8%) | 2,382 (6.8%) | 1,574 (4.5%) | 656 (1.9%) | 5,527 (15.7%) | 550 (1.6%) |
| 計 | 35,806 (100.0%) | 1,741 (4.9%) | 23,074 (64.4%) | 2,396 (6.7%) | 1,590 (4.4%) | 665 (1.9%) | 5,787 (16.2%) | 553 (1.5%) |

(注) () は、育児休業取得者数に占める割合である(端数処理のため、合計が100%とならない場合がある。)

(2) 育児短時間勤務の代替要員の配置状況

(単位：人)

| 区 分 | 育児短時間勤務取得者数 | 代替要員の配置状況 | | | | | | |
|------|-------------------|----------------|--------------|----------------|--------------------------|--------------|----------------|---------------|
| | | 業務分担 の変更 | 配置換え | 非常勤職員 の任用 | 育児短時間勤務に伴う短 時間勤務職員の任用 | 並立任用 | 特段の措置 なし | その他 |
| 男性職員 | 55 (100.0%) | 10 (18.2%) | 0 (0.0%) | 13 (23.6%) | 8 (14.5%) | 0 (0.0%) | 22 (40.0%) | 2 (3.6%) |
| 女性職員 | 2,236 (100.0%) | 243 (10.9%) | 49 (2.2%) | 471 (21.1%) | 339 (15.2%) | 48 (2.1%) | 962 (43.0%) | 124 (5.5%) |
| 計 | 2,291 (100.0%) | 253 (11.0%) | 49 (2.1%) | 484 (21.1%) | 347 (15.1%) | 48 (2.1%) | 984 (43.0%) | 126 (5.5%) |

(注) () は、育児短時間勤務取得者数に占める割合である(端数処理のため、合計が100%とならない場合がある。)

表11 地方公務員育児休業法等の改正に伴う条例等の改正状況
(平成22年12月1日現在)

1 育児休業等を行うことができる職員の改正

(単位：団体)

| 区 分 | 団 体 数 | 改正団体 | 未改正団体 |
|------|-------|------------------|---------------|
| 都道府県 | 47 | 47 (100.0%) | 0 (0.0%) |
| 指定都市 | 19 | 19 (100.0%) | 0 (0.0%) |
| 市区町村 | 1,731 | 1,590 (91.9%) | 141 (8.1%) |
| 合 計 | 1,797 | 1,656 (92.2%) | 141 (7.8%) |

(注) 1 地方公務員育児休業法の改正(平成22年6月30日施行)により、職員の配偶者の就業の有無や育児休業の取得の有無等の状況にかかわらず、職員は育児休業、育児短時間勤務、部分休業をすることができることとされたことに伴う条例の規定の整備状況である。

2 ()内は、団体区分中の割合である。

2 再度の育児休業等を行うことができる特別の事情の改正

(単位：団体)

| 区 分 | 団 体 数 | 改正団体 | 未改正団体 |
|------|-------|------------------|---------------|
| 都道府県 | 47 | 45 (95.7%) | 2 (4.3%) |
| 指定都市 | 19 | 19 (100.0%) | 0 (0.0%) |
| 市区町村 | 1,731 | 1,583 (91.5%) | 148 (8.5%) |
| 合 計 | 1,797 | 1,647 (91.7%) | 150 (8.3%) |

(注) 1 夫婦が交互に育児休業等をしたかどうかにかかわらず、職員が育児休業等計画書を提出して最初の育児休業等をした後3月以上経過した場合に再度の育児休業等を行うことができるとする条例の規定の整備状況である。

2 ()内は、団体区分中の割合である。

3 「産後パパ育休」の対象期間の整備

(単位：団体)

| 区 分 | 団 体 数 | 改正団体 | 未改正団体 |
|------|-------|------------------|---------------|
| 都道府県 | 47 | 47 (100.0%) | 0 (0.0%) |
| 指定都市 | 19 | 19 (100.0%) | 0 (0.0%) |
| 市区町村 | 1,731 | 1,579 (91.2%) | 152 (8.8%) |
| 合 計 | 1,797 | 1,645 (91.5%) | 152 (8.5%) |

(注) 1 地方公務員育児休業法の改正により、子の出生日後、国で定める期間（57日間）を基準として条例で定める期間内に最初の育児休業（いわゆる産後パパ育休）をした職員について、特別の事情がなくとも再度育児休業をすることができることとされたことに伴う条例の規定の整備状況である。

2 () 内は、団体区分中の割合である。

4 3歳に満たない子を養育する職員の時間外勤務の免除に係る規則等の整備

(単位：団体)

| 区 分 | 団 体 数 | 整備団体 | 未整備団体 |
|------|-------|------------------|----------------|
| 都道府県 | 47 | 47 (100.0%) | 0 (0.0%) |
| 指定都市 | 19 | 19 (100.0%) | 0 (0.0%) |
| 市区町村 | 1,731 | 1,534 (88.6%) | 197 (11.4%) |
| 合 計 | 1,797 | 1,600 (89.0%) | 197 (11.0%) |

(注) 1 育児・介護休業法の改正（平成22年6月30日施行）により、3歳に満たない子のある職員が当該子を養育するために請求した場合には、公務の運営に支障がある場合を除き所定労働時間を超えて勤務しないことを承認しなければならないこととされたことに伴う規則等の規定の整備状況である。

2 () 内は、団体区分中の割合である。

表12 競争試験における受験者数、合格者数、競争率の推移

(単位: 人、倍)

| 区分 | 平成17年度 | | | 平成18年度 | | | 平成19年度 | | | 平成20年度 | | | 平成21年度 | | |
|--------|---------|--------|------|---------|--------|------|---------|--------|------|---------|--------|------|---------|--------|------|
| | 受験者数 | 合格者数 | 競争率 |
| 都道府県 | 151,107 | 15,164 | 10.0 | 120,913 | 15,516 | 7.8 | 114,582 | 16,872 | 6.8 | 115,908 | 16,054 | 7.2 | 136,727 | 17,507 | 7.8 |
| 上級試験 | 22,779 | 1,968 | 11.6 | 18,449 | 2,218 | 8.3 | 15,601 | 2,279 | 6.8 | 14,554 | 1,855 | 7.8 | 17,529 | 1,847 | 9.5 |
| 中級試験 | 68,735 | 6,128 | 11.2 | 59,156 | 6,748 | 8.8 | 55,567 | 7,098 | 7.8 | 52,385 | 6,402 | 8.2 | 59,751 | 6,802 | 8.8 |
| 初級試験 | 1,756 | 76 | 23.1 | 1,203 | 79 | 15.2 | 410 | 53 | 7.7 | 758 | 45 | 16.8 | 916 | 40 | 22.9 |
| その他の試験 | 244,377 | 23,336 | 10.5 | 199,721 | 24,561 | 8.1 | 186,160 | 26,302 | 7.1 | 183,605 | 24,356 | 7.5 | 214,923 | 26,196 | 8.2 |
| 計 | 137,364 | 8,662 | 15.9 | 121,711 | 11,818 | 10.3 | 125,920 | 15,174 | 8.3 | 141,386 | 17,032 | 8.3 | 186,035 | 17,915 | 10.4 |
| 市区 | 45,649 | 7,249 | 6.3 | 42,150 | 8,712 | 4.8 | 45,496 | 9,597 | 4.7 | 43,226 | 8,979 | 4.8 | 46,107 | 8,514 | 5.4 |
| 上級試験 | 52,583 | 3,210 | 16.4 | 47,286 | 4,364 | 10.8 | 49,537 | 5,434 | 9.1 | 52,293 | 5,478 | 9.5 | 63,272 | 6,242 | 10.1 |
| 中級試験 | 10,937 | 640 | 17.1 | 8,494 | 660 | 12.9 | 10,212 | 938 | 10.9 | 7,345 | 757 | 9.7 | 8,741 | 773 | 11.3 |
| 初級試験 | 246,533 | 19,761 | 12.5 | 219,641 | 25,554 | 8.6 | 231,165 | 31,143 | 7.4 | 244,250 | 32,246 | 7.6 | 304,155 | 33,444 | 9.1 |
| その他の試験 | 5,897 | 570 | 10.3 | 6,735 | 839 | 8.0 | 7,146 | 1,091 | 6.5 | 8,052 | 1,221 | 6.6 | 10,277 | 1,323 | 7.8 |
| 計 | 3,534 | 611 | 5.8 | 3,678 | 719 | 5.1 | 3,588 | 769 | 4.7 | 4,683 | 1,017 | 4.6 | 4,432 | 846 | 5.2 |
| 町村 | 11,025 | 840 | 13.1 | 10,706 | 1,168 | 9.2 | 11,618 | 1,482 | 7.8 | 13,656 | 1,696 | 8.1 | 17,540 | 1,921 | 9.1 |
| 上級試験 | 246 | 75 | 3.3 | 212 | 53 | 4.0 | 342 | 121 | 2.8 | 506 | 116 | 4.4 | 232 | 46 | 5.0 |
| 中級試験 | 20,702 | 2,096 | 9.9 | 21,331 | 2,779 | 7.7 | 22,694 | 3,463 | 6.6 | 26,897 | 4,050 | 6.6 | 32,481 | 4,136 | 7.9 |
| 初級試験 | 294,368 | 24,396 | 12.1 | 249,359 | 28,173 | 8.9 | 247,648 | 33,137 | 7.5 | 265,346 | 34,307 | 7.7 | 333,039 | 36,745 | 9.1 |
| その他の試験 | 71,962 | 9,828 | 7.3 | 64,277 | 11,649 | 5.5 | 64,685 | 12,645 | 5.1 | 62,463 | 11,851 | 5.3 | 68,068 | 11,207 | 6.1 |
| 計 | 132,343 | 10,178 | 13.0 | 117,148 | 12,280 | 9.5 | 116,722 | 14,014 | 8.3 | 118,334 | 13,576 | 8.7 | 140,563 | 14,965 | 9.4 |
| 合計 | 12,939 | 791 | 16.4 | 9,909 | 792 | 12.5 | 10,964 | 1,112 | 9.9 | 8,609 | 918 | 9.4 | 9,889 | 859 | 11.5 |
| 計 | 511,612 | 45,193 | 11.3 | 440,693 | 52,894 | 8.3 | 440,019 | 60,908 | 7.2 | 454,752 | 60,652 | 7.5 | 551,559 | 63,776 | 8.6 |

(注) 1 試験区分は、以下による。

上級試験：上級試験と称して行った試験又は大学卒業程度の学力を有すると認める者を対象として行った試験

中級試験：中級試験と称して行った試験又は短期大学卒業程度の学力を有すると認める者を対象として行った試験

初級試験：初級試験と称して行った試験又は高校卒業程度の学力を有すると認める者を対象として行った試験

その他の試験：中学校卒業程度の学力を有すると認める者を対象として行った試験又は資格及び学力の程度を問わないで行った試験

2 「市区」には、政令指定都市を含む。

図1 過去10年間の競争試験における受験者数、合格者数、競争率の推移

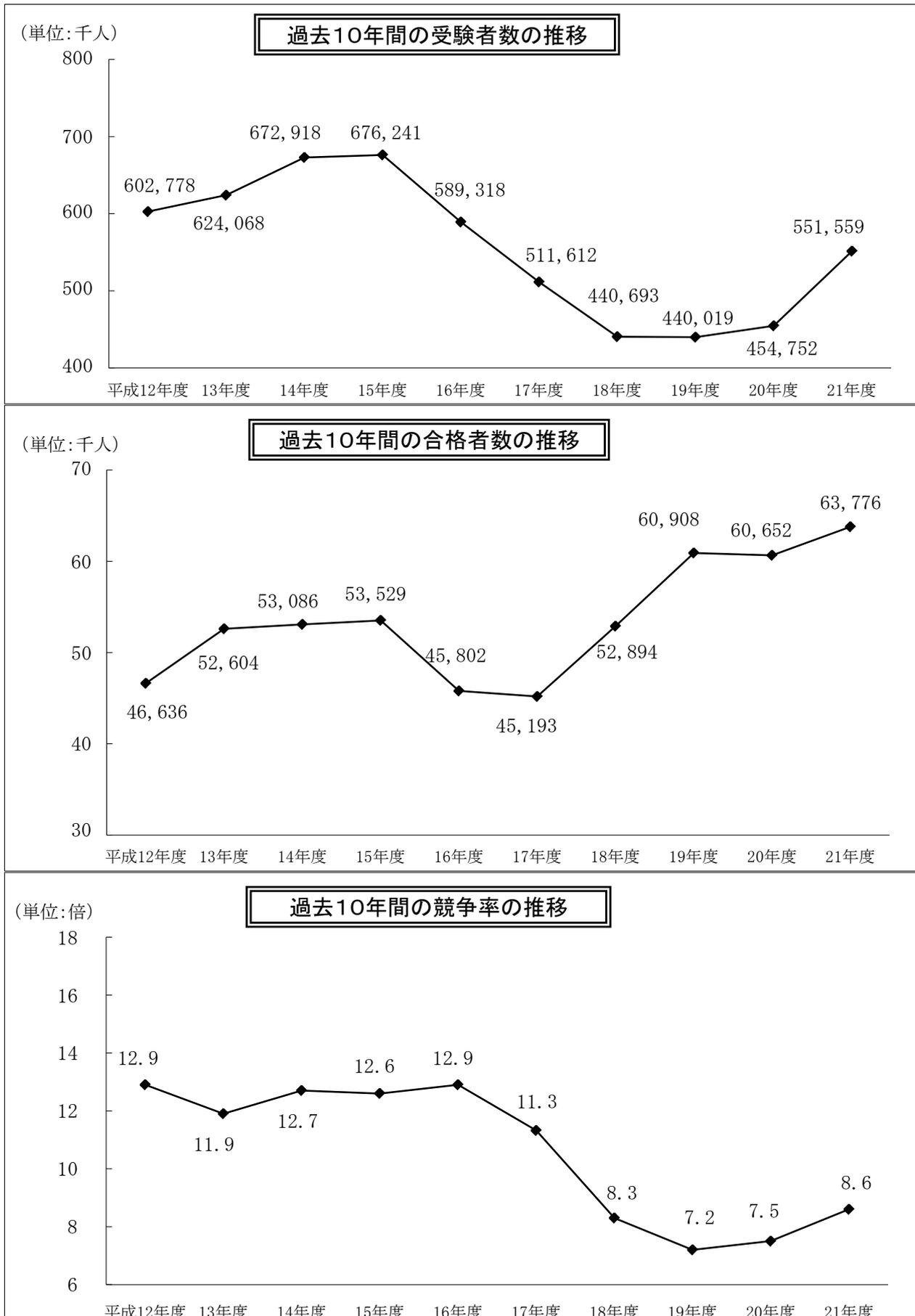


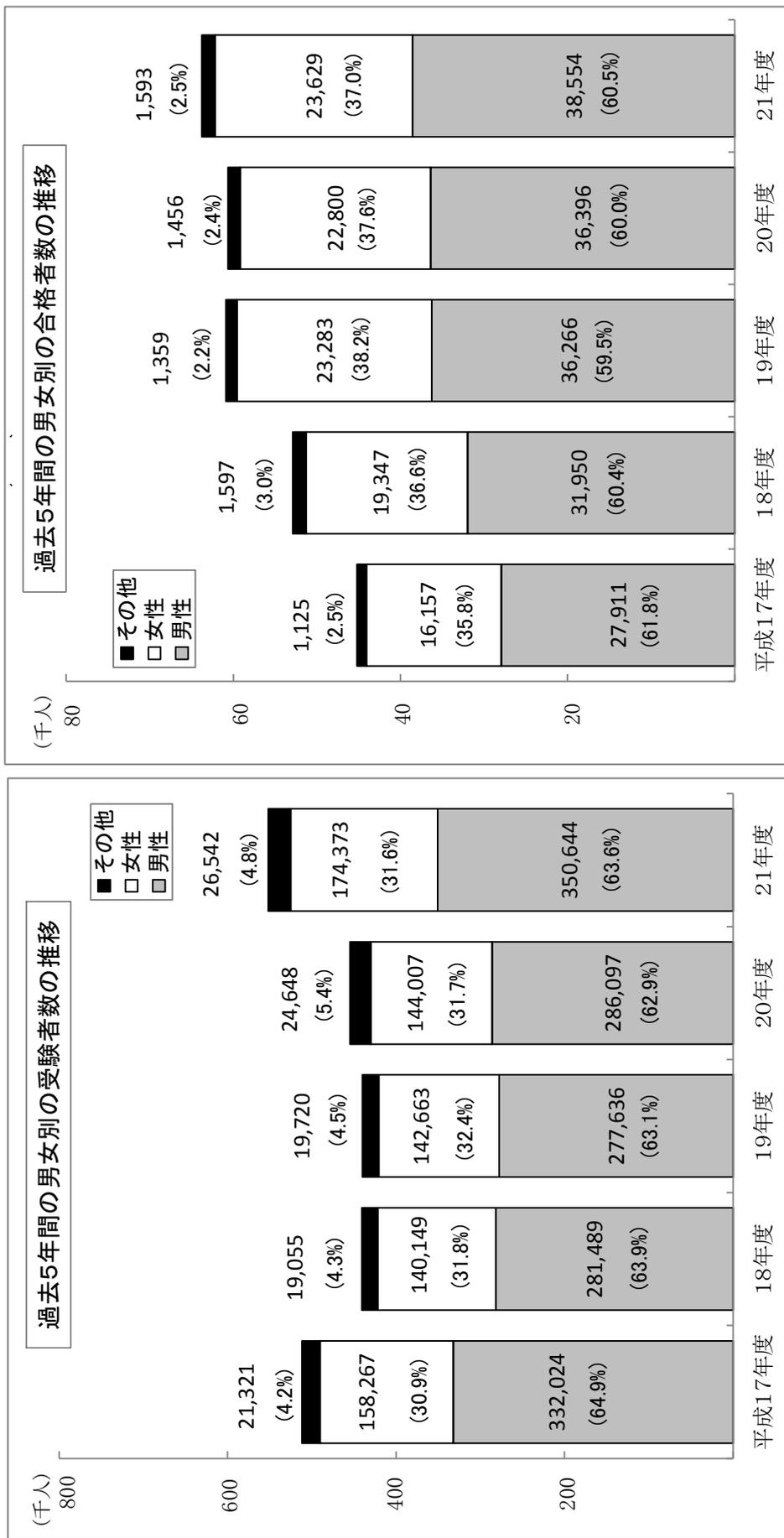
表13 競争試験における男女別の受験者数、合格者数の推移

(単位: 人)

| 区分 | 平成17年度 | | 平成18年度 | | 平成19年度 | | 平成20年度 | | 平成21年度 | |
|------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 受験者数 | 合格者数 |
| 男性 | 180,967 | 18,267 | 149,076 | 19,072 | 139,222 | 19,830 | 137,585 | 18,336 | 160,680 | 19,501 |
| (割合) | (74.1%) | (78.3%) | (74.6%) | (77.7%) | (74.8%) | (75.4%) | (74.9%) | (75.3%) | (74.8%) | (74.4%) |
| 女性 | 60,462 | 4,852 | 50,645 | 5,489 | 46,938 | 6,472 | 46,015 | 6,019 | 54,243 | 6,695 |
| (割合) | (24.7%) | (20.8%) | (25.4%) | (22.3%) | (25.2%) | (24.6%) | (25.1%) | (24.7%) | (25.2%) | (25.6%) |
| その他 | 2,948 | 217 | | | | | 5 | 1 | | |
| (割合) | (1.2%) | (0.9%) | | | | | (0.0%) | (0.0%) | | |
| 計 | 244,377 | 23,336 | 199,721 | 24,561 | 186,160 | 26,302 | 183,605 | 24,356 | 214,923 | 26,196 |
| 男性 | 139,869 | 8,736 | 120,712 | 11,572 | 126,286 | 14,789 | 133,875 | 16,038 | 171,103 | 16,845 |
| (割合) | (56.7%) | (44.2%) | (55.0%) | (45.3%) | (54.6%) | (47.5%) | (54.8%) | (49.7%) | (56.3%) | (50.4%) |
| 女性 | 88,443 | 10,132 | 79,965 | 12,394 | 85,389 | 15,024 | 86,146 | 14,766 | 106,947 | 15,070 |
| (割合) | (35.9%) | (51.3%) | (36.4%) | (48.5%) | (36.9%) | (48.2%) | (35.3%) | (45.8%) | (35.2%) | (45.1%) |
| その他 | 18,221 | 893 | 18,964 | 1,588 | 19,490 | 1,330 | 24,229 | 1,442 | 26,105 | 1,529 |
| (割合) | (7.4%) | (4.5%) | (8.6%) | (6.2%) | (8.4%) | (4.3%) | (9.9%) | (4.5%) | (8.6%) | (4.6%) |
| 計 | 246,533 | 19,761 | 219,641 | 25,554 | 231,165 | 31,143 | 244,250 | 32,246 | 304,155 | 33,444 |
| 男性 | 11,188 | 908 | 11,701 | 1,306 | 12,128 | 1,647 | 14,637 | 2,022 | 18,861 | 2,208 |
| (割合) | (54.0%) | (43.3%) | (54.9%) | (47.0%) | (53.4%) | (47.6%) | (54.4%) | (49.9%) | (58.1%) | (53.4%) |
| 女性 | 9,362 | 1,173 | 9,539 | 1,464 | 10,336 | 1,787 | 11,846 | 2,015 | 13,183 | 1,864 |
| (割合) | (45.2%) | (56.0%) | (44.7%) | (52.7%) | (45.5%) | (51.6%) | (44.0%) | (49.8%) | (40.6%) | (45.1%) |
| その他 | 152 | 15 | 91 | 9 | 230 | 29 | 414 | 13 | 437 | 64 |
| (割合) | (0.7%) | (0.7%) | (0.4%) | (0.3%) | (1.0%) | (0.8%) | (1.5%) | (0.3%) | (1.3%) | (1.5%) |
| 計 | 20,702 | 2,096 | 21,331 | 2,779 | 22,694 | 3,463 | 26,897 | 4,050 | 32,481 | 4,136 |
| 男性 | 332,024 | 27,911 | 281,489 | 31,950 | 277,636 | 36,266 | 286,097 | 36,396 | 350,644 | 38,554 |
| (割合) | (64.9%) | (61.8%) | (63.9%) | (60.4%) | (63.1%) | (59.5%) | (62.9%) | (60.0%) | (63.6%) | (60.5%) |
| 女性 | 158,267 | 16,157 | 140,149 | 19,347 | 142,663 | 23,283 | 144,007 | 22,800 | 174,373 | 23,629 |
| (割合) | (30.9%) | (35.8%) | (31.8%) | (36.6%) | (32.4%) | (38.2%) | (31.7%) | (37.6%) | (31.6%) | (37.0%) |
| その他 | 21,321 | 1,125 | 19,055 | 1,597 | 19,720 | 1,359 | 24,648 | 1,456 | 26,542 | 1,593 |
| (割合) | (4.2%) | (2.5%) | (4.3%) | (3.0%) | (4.5%) | (2.2%) | (5.4%) | (2.4%) | (4.8%) | (2.5%) |
| 計 | 511,612 | 45,193 | 440,693 | 52,894 | 440,019 | 60,908 | 454,752 | 60,652 | 551,559 | 63,776 |

(注) 1 「その他」は、申込書に性別の記入欄を設けていない試験のため、性別が不明のものである。
 2 () は、性別区分中の割合である(端数処理のため、合計が100%とならない場合がある。)
 3 「市区」には、政令指定都市を含む。

図2 過去5年間の競争試験における男女別の受験者数、合格者数の推移



(注) 1 「その他」は、申込書に性別の記入欄を設けていない試験のため、性別が不明のものである。

2 () は、性別区分中の割合である(端数処理のため、合計が100%とならない場合がある。)

表 1 4

安全衛生管理体制の整備状況（全部局・団体区分別）

平成 2 2 年 3 月 3 1 日現在

| | 総括安全衛生管理者 | | | 安全管理者 | | | 衛生管理者 | | | 安全衛生推進者等 | | |
|--------|--------------|--------------|----------------|------------------|------------------|----------------|--------------------|--------------------|----------------|--------------------|--------------------|----------------|
| | 選任を要する事業所 | 選任している事業所 | 選任率(%) | 選任を要する事業所 | 選任している事業所 | 選任率(%) | 選任を要する事業所 | 選任している事業所 | 選任率(%) | 選任を要する事業所 | 選任している事業所 | 選任率(%) |
| 都道府県 | 208 | 207 | 99.5 | 442 | 439 | 99.3 | 6,296 | 6,158 | 97.8 | 4,897 | 4,878 | 99.6 |
| 指定都市 | 170 | 169 | 99.4 | 391 | 389 | 99.5 | 1,256 | 1,225 | 97.5 | 6,627 | 6,570 | 99.1 |
| 市区 | 175 | 175 | 100.0 | 500 | 489 | 97.8 | 2,942 | 2,767 | 94.1 | 29,634 | 26,609 | 89.8 |
| 町村 | 0 | 0 | - | 4 | 3 | 75.0 | 957 | 893 | 93.3 | 6,690 | 5,203 | 77.8 |
| 一部事務組合 | 3 | 3 | 100.0 | 48 | 47 | 97.9 | 396 | 373 | 94.2 | 2,069 | 1,932 | 93.4 |
| 合計 | 556 (535) | 554 (532) | 99.6 (99.4) | 1,385 (1,451) | 1,367 (1,434) | 98.7 (98.8) | 11,847 (12,062) | 11,416 (11,636) | 96.4 (96.5) | 49,917 (50,516) | 45,192 (45,231) | 90.5 (89.5) |

| | 産業 | | | 医 | | | 安全委員会 | | | 衛生委員会 | | |
|--------|--------------------|--------------------|----------------|------------------|------------------|----------------|--------------------|--------------------|----------------|--------------------|--------------------|----------------|
| | 選任を要する事業所 | 選任している事業所 | 選任率(%) | 選任を要する事業所 | 選任している事業所 | 選任率(%) | 設置を要する事業所 | 設置している事業所 | 設置率(%) | 設置を要する事業所 | 設置している事業所 | 設置率(%) |
| 都道府県 | 6,296 | 6,279 | 99.7 | 392 | 390 | 99.5 | 6,296 | 6,245 | 99.2 | 6,296 | 6,245 | 99.2 |
| 指定都市 | 1,256 | 1,250 | 99.5 | 292 | 285 | 97.6 | 1,256 | 1,209 | 96.3 | 1,256 | 1,209 | 96.3 |
| 市区 | 2,942 | 2,798 | 95.1 | 344 | 340 | 98.8 | 2,942 | 2,662 | 90.5 | 2,942 | 2,662 | 90.5 |
| 町村 | 957 | 801 | 83.7 | 2 | 1 | 50.0 | 957 | 753 | 78.7 | 957 | 753 | 78.7 |
| 一部事務組合 | 396 | 369 | 93.2 | 37 | 36 | 97.3 | 396 | 354 | 89.4 | 396 | 354 | 89.4 |
| 合計 | 11,847 (12,062) | 11,497 (11,689) | 97.0 (96.9) | 1,067 (1,094) | 1,052 (1,087) | 98.6 (99.4) | 11,847 (12,062) | 11,223 (11,354) | 94.7 (94.1) | 11,847 (12,062) | 11,223 (11,354) | 94.7 (94.1) |

(注) 合計欄の () の数字は、
平成 2 1 年 3 月 3 1 日現在の
選任 (設置) 数等である。

表 15

安全衛生管理体制の整備状況（全団体・部局別）

平成 22 年 3 月 31 日現在

| | 総括安全衛生管理者 | | | 安全管理者 | | | 衛生管理者 | | | 安全衛生推進者等 | | |
|--------|--------------|--------------|----------------|------------------|------------------|----------------|--------------------|--------------------|----------------|--------------------|--------------------|----------------|
| | 選任する事業所 | 選任している事業所 | 選任率(%) | 選任する事業所 | 選任している事業所 | 選任率(%) | 選任する事業所 | 選任している事業所 | 選任率(%) | 選任する事業所 | 選任している事業所 | 選任率(%) |
| 知事及び市長 | 355 | 354 | 99.7 | 744 | 738 | 99.2 | 4,285 | 4,122 | 96.2 | 14,142 | 13,170 | 93.1 |
| 教育委員会 | 15 | 14 | 93.3 | 146 | 138 | 94.5 | 4,253 | 4,151 | 97.6 | 31,376 | 27,923 | 89.0 |
| 警察 | 17 | 17 | 100.0 | 0 | 0 | - | 1,319 | 1,203 | 91.2 | 339 | 335 | 98.8 |
| 消防 | 0 | 0 | - | 1 | 1 | 100.0 | 828 | 799 | 96.5 | 2,634 | 2,488 | 94.5 |
| 企業 | 169 | 169 | 100.0 | 494 | 490 | 99.2 | 1,162 | 1,141 | 98.2 | 1,426 | 1,276 | 89.5 |
| 合計 | 556 (535) | 554 (532) | 99.6 (99.4) | 1,385 (1,451) | 1,367 (1,434) | 98.7 (98.8) | 11,847 (12,062) | 11,416 (11,636) | 96.4 (96.5) | 49,917 (50,516) | 45,192 (45,231) | 90.5 (89.5) |

| | 産 業 | | | 医 生 | | | 安全委員会 | | | 衛生委員会 | | |
|--------|--------------------|--------------------|----------------|------------------|------------------|----------------|--------------------|--------------------|----------------|--------------------|--------------------|----------------|
| | 選任する事業所 | 選任している事業所 | 選任率(%) | 選任する事業所 | 選任している事業所 | 選任率(%) | 設置する事業所 | 設置している事業所 | 設置率(%) | 設置する事業所 | 設置している事業所 | 設置率(%) |
| 知事及び市長 | 4,285 | 4,062 | 94.8 | 717 | 712 | 99.3 | 4,285 | 3,930 | 91.7 | 4,285 | 3,930 | 91.7 |
| 教育委員会 | 4,253 | 4,175 | 98.2 | 67 | 63 | 94.0 | 4,253 | 4,114 | 96.7 | 4,253 | 4,114 | 96.7 |
| 警察 | 1,319 | 1,318 | 99.9 | 0 | 0 | - | 1,319 | 1,292 | 98.0 | 1,319 | 1,292 | 98.0 |
| 消防 | 828 | 794 | 95.9 | 1 | 1 | 100.0 | 828 | 768 | 92.8 | 828 | 768 | 92.8 |
| 企業 | 1,162 | 1,148 | 98.8 | 282 | 276 | 97.9 | 1,162 | 1,119 | 96.3 | 1,162 | 1,119 | 96.3 |
| 合計 | 11,847 (12,062) | 11,497 (11,689) | 97.0 (96.9) | 1,067 (1,094) | 1,052 (1,087) | 98.6 (99.4) | 11,847 (12,062) | 11,223 (11,354) | 94.7 (94.1) | 11,847 (12,062) | 11,223 (11,354) | 94.7 (94.1) |

(注) 合計欄の () の数字は、
平成 21 年 3 月 31 日現在の
選任 (設置) 数等である。